SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

16. Discuss the major functions of training department.

பயிற்சியளித்தல் துறையின் முக்கிய பணிகளை விவாதி.

17. Discuss the limitations of Lecture method. What steps should take into increase effective Lecture method?

விரிவுரை முறையின் குறைபாடுகளை விவாதி. சிறந்த விரிவுரை முறைகளுக்கு இருக்க வேண்டிய படிகள் யாவை?

18. Distinguish between career planning and career development.

தொழில் திட்டமிடல் மற்றும் தொழில் மேம்பாடு வேறுபடுத்துக.

19. Explain about the Management Association in India.

இந்தியாவிலுள்ள மேலாண்மை அமைப்புகளைப் பற்றி விளக்குக.

20. Discuss various training institutes in India.

இந்தியாவிலுள்ள பல்வேறு பயிற்சி நிறுவனங்களைப் பற்றி விவாதி.

———————

APRIL/MAY 2023

CNBA47/BNBA47 — TRAINING AND DEVELOPMENT

Time : Three hours Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL questions.

1. Define development.
வளர்ச்சி வரையறு.

2. What are the objectives of employee training?
ஊழியர் பயிற்சியின் நோக்கங்கள் யாவை?

3. What is under study training?
கண்காணிப்பின்கீழ் பயிற்சி என்றால் என்ன?

4. What is the purpose of conducting conferences?
கருத்தரங்குகள் நடத்துவதன் நோக்கம் என்ன?

5. Why is career planning important?
தொழில் தொடங்க திட்டமிடுதலின் முக்கியத்துவம் என்ன?

6. What do you mean by 'job'?
பணி என்பதன் பொருள் யாது?

7. What is management development?
மேலாண்மை மேம்பாடு என்றால் என்ன?

8. What is job redesign?
பணி மறுவடிவமைத்தல் என்றால் என்ன?

9. What do you understand by knowledge sharing?
அறிவு பரிமாற்றம் பற்றி நீவிர் அறிவது என்ன?

10. Define learning organisation.
கற்றல் அமைப்பு வரையறு.

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions.

11. (a) Explain why training is important in the modern industrial set up.
நவீன தொழிற்சாலை அமைப்பதில் பயிற்சியின் முக்கியத்துவத்தை விவரி.

Or

(b) Differentiate between Training and Development.
பயிற்சி அளித்தலுக்கும் மேம்பாட்டிற்கும் உள்ள வேறுபாட்டை விவரி.

12. (a) Briefly explain the concept of On the Job Training.
பணியிடத்து பயிற்சியை குறித்து சுருக்கமாக விவரிக்க.

Or

(b) Discuss the merits of Job Rotation.
பணி சுழற்சியின் நிறைகளை விவாதி.

13. (a) Explain the different stages of career.
தொழில் திட்டமிடலின் பல்வேறு படிநிலைகளை விளக்குக.

Or

(b) Discuss the importance of career planning.
தொழில் திட்டமிடலின் முக்கியத்துவத்தினை விவரி.

14. (a) Why management development is necessary? Explain.
நிர்வாக வளர்ச்சியின் அவசியம் ஏன்? விவரி.

Or

(b) What are the components of management development programme?
நிர்வாக வளர்ச்சி திட்டத்தின் முக்கிய அம்சங்கள் யாவை?

15. (a) Discuss the scope of training and development in India.
இந்தியாவில் பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டின் வாய்ப்பு குறித்து விவரிக்க.

Or

(b) Write short notes on Indian Society for Training and Development.
இந்திய சமூகத்தின் பயிற்சி மற்றும் வளர்ச்சி பற்றி சிறு குறிப்பு வரைக.